

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المملكة العربية السعودية  
جهوية البر الخيرية بوادي شري

مُسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٢٢١)

إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالباحة

الباحة - بلجرشي - مركز شري ص. ب (٢٧) رمز بريدي (٦٥٩١١)

٠٥٠٤٤٢٣٩١٢ ٠١٧٧٥٥٣٠٥٠

al\_berr@hotmail.com



## الخطة الاستراتيجية

للأعوام الثلاث التالية

٢٠٢١م - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م

## مقدمة

أصبح التخطيط سمة من سمات الحياة المعاصرة ، وما من أمة تسعى إلى مستقبل أفضل إلا وتضع التخطيط سياسة لها تسير على هديه وتستفيد منه ، ويعد التخطيط الاستراتيجي أداة إدارية ناجحة تُستخدم للقيام بالعمل بصورة أفضل من خلال تركيز الطاقات والتأكد من أن جميع العاملين في الجمعية يسيرون في اتجاه الأهداف المرسومة إضافة إلى تقويم وتعديل اتجاه الجمعية استجابة للتغيرات البيئية و خلاصة القول يمكن القول بأن التخطيط الاستراتيجي هو جهد عقلي منظم يهدف إلى استثمار كل الطرق والأساليب والموارد المتاحة من أجل تحقيق الأهداف المرجوة .

## نبذة عن الجمعية

لقد أخذت جمعية البر الخيرية بوادي شري على عاتقها خدمة الأيتام والفقراء والمحتاجين من خلال جمع الزكوات والصدقات والهبات وتنظيمها وصرفها في مصارفها الشرعية على هذه الفئات . وقد ساهمت ومازالت تتطلع إلى المزيد لتقديم الدعم لهذه الفئات المحتاجة فمُنذ تأسيسها عام ١٤٢٢ هـ وهى تمثل حلقة الوصل بين الأغنياء الباذلين والفقراء المتعفين فكم سدت حاجة فقراء ولبت نداء محتاجين وحتت على أيتام وعطفت على أرامل فمدت يدها بالمساعدة والتكفل والرعاية لهذه الفئات هذه الجمعية التي تأسست في غرة ربيع الأول من عام ١٤٢٢ هـ وسجلت رسمياً بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ( ٢٢١ ) بموجب القرار الوزاري رقم ( ٣٤٠٣٧ / ش ) وتاريخ ١٤٢٣/٧/٢١ هـ .

## منطقة خدماتها :

نطاق مركز شري التابع لمحافظة بلجرشي بمنطقة الباحة والقرى والهجر التابعة له .

## الفئات المستهدفة .

المستفيدين من خدمات الجمعية والمستودع الخيري يندرجون تحت الفئات التالية :  
" الأيتام وأسرههم / الأسر الفقيرة / الأرامل / المطلقات / المعلقات / العانسات / المرضى والمعاقين / كبار السن / أسر السجناء وغيرهم من المحتاجين وذوي الظروف الصعبة "

## وتسعى الجمعية إلى تحقيق الأهداف التالية :

- ١ . تحقيق مبدأ التكافل الاجتماعي بين المسلمين والتعاون فيما بينهم .
- ٢ . استقبال زكاة المال والصدقات والكفارات وغيرها وتوزيعها على المحتاجين .
- ٣ . إعانة ذوي الحاجات والظروف الصعبة .
- ٤ . تبصرة المحسنين من الميسورين بأحوال المحتاجين .
- ٥ . المساهمة في الأنشطة والأعمال المختلفة ( الخيرية - الاجتماعية - الإغاثية ) .

وحيث أن أهداف الجمعية تهدف إلى ترسيخ مبدأ التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع ، وتحويله إلى واقع عملي ملموس من خلال رؤية واضحة ورسالة هادفة وقيم فعالة يعمل من خلالها مجلس إدارة الجمعية .

### الرؤية

( معالجة الفقر والجهل عبر وسائل التنمية الاجتماعية ومن خلال برامج تدريب وتأهيل الأسر )

### الرسالة

( السعي إلى معالجة مشاكل الفقر من خلال التنمية الشاملة سواء للإنسان أو للمكان أو للموارد وفقاً لمشاريع وبرامج تنموية مخططة ) .

### القيم

( العمل بروح الفريق الواحد للارتقاء بالعمل الخيري من خلال تطبيق النظم والمعايير الإدارية الناجحة وتطبيق نظم الجودة في العمل الخيري )

### الشعار

( جمعية البر الخيرية بوادي شرى همزة الوصل بين الأغنياء الباذلين والفقراء المتعطفين ) .

**ومن خلال** هذا المنطلق شكل مجلس الإدارة عدد من اللجان الفرعية العاملة لمساعدة مجلس الإدارة على تحقيق هذه الأهداف والرؤى وتقديم أفضل الخدمات للمستفيدين عبر عدد من المشاريع والبرامج الاجتماعية والخيرية المتنوعة التي تقدمها الجمعية سواء أكانت مشاريع دائمة أو موسمية وهي كالتالي :

- ١ . برنامج رعاية ومتابعة الأيتام وأسرههم .
- ٢ . برنامج دعم الأسر الفقيرة وذوي الاحتياجات الخاصة وتقديم المساعدات النقدية والعينية لهم .
- ٣ . برنامج تدريب وتأهيل أبناء الأسر الفقيرة من خلال برنامج الأسر المنتجة بالتعاون مع الصندوق الخيري .
- ٤ . مشروع المساعدات الطلابية للأيتام وأبناء الأسر الفقيرة والمشروع عبارة عن :
  - برنامج توزيع الحقيبة والزي المدرسي .
  - برنامج الفسحة المدرسية .
  - ٥ . البرامج الرمضانية وتتمثل في المشاريع والبرامج التالية :
    - مشروع مؤونة رمضان ( السلات الغذائية الرمضانية )
    - مشروع إفطار صائم .
    - مشروع فرحة العيد ( عيد الفطر وعيد الأضحى ) .
    - مشروع استقبال زكاة الفطر وتوزيعها .
  - ٦ . برنامج دعم الطلاب المحتاجين داخل حلقات تحفيظ القرآن الكريم .
  - ٧ . مشروع تحسين مساكن الفقراء والمحتاجين ( بناء - ترميم - صيانة - فرش و أثاث )

٨. مشروع توزيع لحوم الهدي والأضاحي على المستفيدين بالتعاون مع البنك الإسلامي للتنمية .
٩. برنامج المساعدات الطارئة للمرضى والمتضررين من الكوارث
١٠. برنامج الصيانة العامة للمرافق في نطاق المركز .

## التخطيط الاستراتيجي

نظراً لتوسع الجمعية ونموها المتزايد وحرصاً من مجلس الإدارة على تطوير أداء الجمعية في العمل الخيري والتنموي في المجتمع ، واهتماماً بالتخطيط الاستراتيجي وأهميته والتعرف على سبل تحقيقه قامت الجمعية برسم معالم مستقبلها للسنوات الثلاث حيث وضعت خطتها الإستراتيجية لتعزيز دورها الريادي كمنظمة أهلية تتواءم مع الأولويات والسياسات المتبعة والقوانين النافذة في بلادنا في إطار الشراكة والمنهجية القائمة مع الداعمين والمأنحين من مؤسسات خيرية ورجال أعمال بهدف خدمة الفئات المحتاجة وتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع وتشتمل الخطة الإستراتيجية على عدد من الموجهات والأهداف التي تؤمن بها الجمعية وتسعى إلى تحقيقها وآليات المتابعة والتقييم التي تضمن تنفيذ الإستراتيجية على الواقع.

### الخطة الاستراتيجية للجمعية ( SWOT )

#### أولاً : نقاط القوة

- ١ - مجلس إدارة قوي وفعال يعمل متطوعاً بدون أجر احتساباً لوجه الله تعالى .
- ٢ - يتم اتخاذ القرارات من خلال اجتماعات دورية منتظمة لمجلس الإدارة وحسب عدد الأصوات .
- ٣ - وجود هيكل تنظيمي واضح وفعال يدير ويشرف على أعمال الجمعية .
- ٤ - تشكيل لجان فرعية لانجاز الأعمال في الوقت المحدد للمشاريع والبرامج .
- ٥ - تعدد المشاريع والبرامج المقدمة وتنوعها حسب احتياجات المجتمع .
- ٦ - تحظى الجمعية بسمعة طيبة لدى المجتمع وبالعلاقات جيدة وتعاون مشترك مع الجمعيات الموجودة بالمنطقة .
- ٧ - مطابقة المشاريع والبرامج المنفذة لأهداف الجمعية الواردة بلائحة الجمعيات الخيرية .
- ٨ - وجود أثر إيجابي واضح لأنشطتها داخل نطاق خدماتها وشعور المواطنين بذلك .

#### ثانياً نقاط الضعف .

- ١ - عدم ثبات الموارد المالية نظراً لاعتماد الجمعية الكبير بعد الله عز وجل علي التبرعات والزكوات من أهل الخير والمحسنين وهي تبرعات موسمية ومتغيرة من عام لآخر .
- ٢ - وجود الجمعية بمنطقة بعيدة عن أعين المحسنين ورجال الأعمال .

٣ - قلة برامج التدريب الموجهة للكوادر العاملة بالجمعية .

### **ثالثاً : التهديدات والمخاطر :**

- ١ - ضعف التبرعات وتقليل الدعم لأنشطة الجمعية وبرامجها يؤثر سلباً على جودة الأنشطة والبرامج .
- ٢ - تشديد شروط الدعم من قبل المؤسسات المانحة وبالتالي تقليل فرص الدعم وتدخل بعض الجهات المانحة في سياسة الجمعية الداخلية .
- ٣ - حساسية المجتمع في مجال مشاركة المرأة في الأعمال التطوعية والتنمية .
- ٤ - انحصار مفهوم المجتمع لخدمات الجمعية في إطار منح الإعانات والمساعدات فقط دون النظر لدورها في تأهيل وتدريب أرباب وأبناء هذه الأسر لتحويلهم إلى أسر منتجة وكذلك دورها التوعوي ومشاركتها مع الجهات الحكومية والأهلية في عملية تنمية المجتمع .

### **رابعاً : السعي إلى تطبيق الجودة في العمل بالجمعية**

انطلاقاً من مبدأ العمل المؤسسي الذي تنتهجه الجمعية وتعزيزاً لخطتها الإستراتيجية تسعى إدارة الجمعية إلى تطبيق نظام الجودة لكي يكون ثقافة دائمة وأسلوب عمل يمكنها من تحقيق أهدافها المرسومة وفق عدد من البرامج والأنشطة التي تواكب احتياجات وتطلعات الجميع سواء ( الجهات المانحة / المستفيدين ) لتحقيق الريادة إن شاء الله تعالى في تنفيذ البرامج والمشاريع الاجتماعية والتنمية لتحقيق التنمية المستدامة والتخفيف من الفقر واحتياجات هذه الأسر بالتعاون مع شركاء التنمية في المجتمع .

### **خامساً : تفعيل الجانب الإعلامي بالجمعية بشكل منهجي**

إدراكاً من مجلس الإدارة بأهمية الإعلام في تفعيل دور الجمعية وإبراز دورها وما تقدمه من خدمات واسهامات في مجال العمل الاجتماعي الخيري سيتم تشكيل لجنة إعلامية بإشراف مباشر من رئيس المجلس للعمل وفق الآليات التالية :

- ١ - تفعيل وتطوير الموقع الإلكتروني للجمعية عبر الانترنت [/https://alberrshouraa.sa](https://alberrshouraa.sa) .
- ٢ - نشر أخبار الجمعية عبر الصحف وأرشفتها في تقرير إعلامي .
- ٣ - إصدار الكتيبات والمطويات والبروشورات والملصقات الخاصة بالبرامج والأنشطة التي تمارسها الجمعية بشكل دوري ومنتظم .
- ٤ - التنسيق والتعاون بين الجمعية والجهات المانحة عن طريق العلاقات العامة .
- ٥ - تفعيل موضوع اللوحات الإعلانية والدعائية في النطاق الجغرافي للجمعية .
- ٦ - إنتاج فيلم وثائقي عن نشاطات وإنجازات الجمعية لتوثيق أعمال الجمعية وزيادة الثقة لدى المانحين .

٧ - إعداد وتقديم مشاريع وبرامج جديدة للداعمين .

### تطلعات الجمعية المستقبلية خلال الخطة الثلاثية ( ٢٠٢١م / ٢٠٢٣هـ )

هناك عدد من المشاريع والخطط التي تعتزم الجمعية إن شاء الله تعالى تنفيذها ومنها :

- ١ - تطوير وتنمية الأداء الإداري بالجمعية من خلال تدريب وتأهيل الكوادر البشرية للارتقاء بهم وتشجيعهم على الإبداع والإتقان في أدائهم الوظيفي وفق تقييم ومتابعة دقيقة لكافة الأقسام .
- ٢ - إيجاد كوادر بشرية ذات خبرة وكفاءة متميزة في إعداد وصياغة مشاريع وبرامج الجمعية لتقديمها إلى الجهات المانحة بشكل إعلامي متميز .
- ٣ - إيجاد نظام واضح لأرشفة البيانات والمعلومات من خلال استخدام النظم والبرامج الالكترونية الحديثة ( برامج الاتصالات الإدارية / برامج المحاسبة / برامج البحث الاجتماعي ..... )
- ٤ - مشروع إقامة مبنى الوقف الخيري على الأرض المشتراه من قبل الجمعية بمحافضة القنفذة ليكون دعماً ثابتاً للجمعية ويكون ريعه رافداً من روافد الدعم المباشر التي تعتمد عليه الجمعية مستقبلاً .
- ٥ - بناء مقر للمستودع الخيري التابع للجمعية .
- ٦ - تنفيذ مشروع استقبال فائض الولائم حفاظاً على نعمة الله وصوناً لها وعدم إهدارها وتنوي الجمعية شراء ثلاجة ومعدات لتنفيذ هذا المشروع .
- ٧ - تقديم الخدمات الاجتماعية للشرائح المختلفة من خلال برامج الرعاية المتخصصة كبرنامج الأمومة والطفولة ورعاية العجزة والمسنين والمعاقين وبرامج محو الأمية .

### ختاماً :

تم إعداد هذه الخطة لتقديم المزيد من المعلومات عن التخطيط لأنشطة الجمعية وبرامجها للسنوات الثلاث التالية ( ٢٠٢١م - ٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م ) بالتعاون الكامل مع مجلس الإدارة واللجان الفرعية وموظفي الجمعية لتطوير أداء عمل الجمعية وقيادة أنشطتها وبرامجها للفترة القادمة بإذن الله تعالى .

وبالله التوفيق ،،،،

يُعتَمَد

رئيس مجلس الإدارة

محمد عبد العزيز الخشعمي

